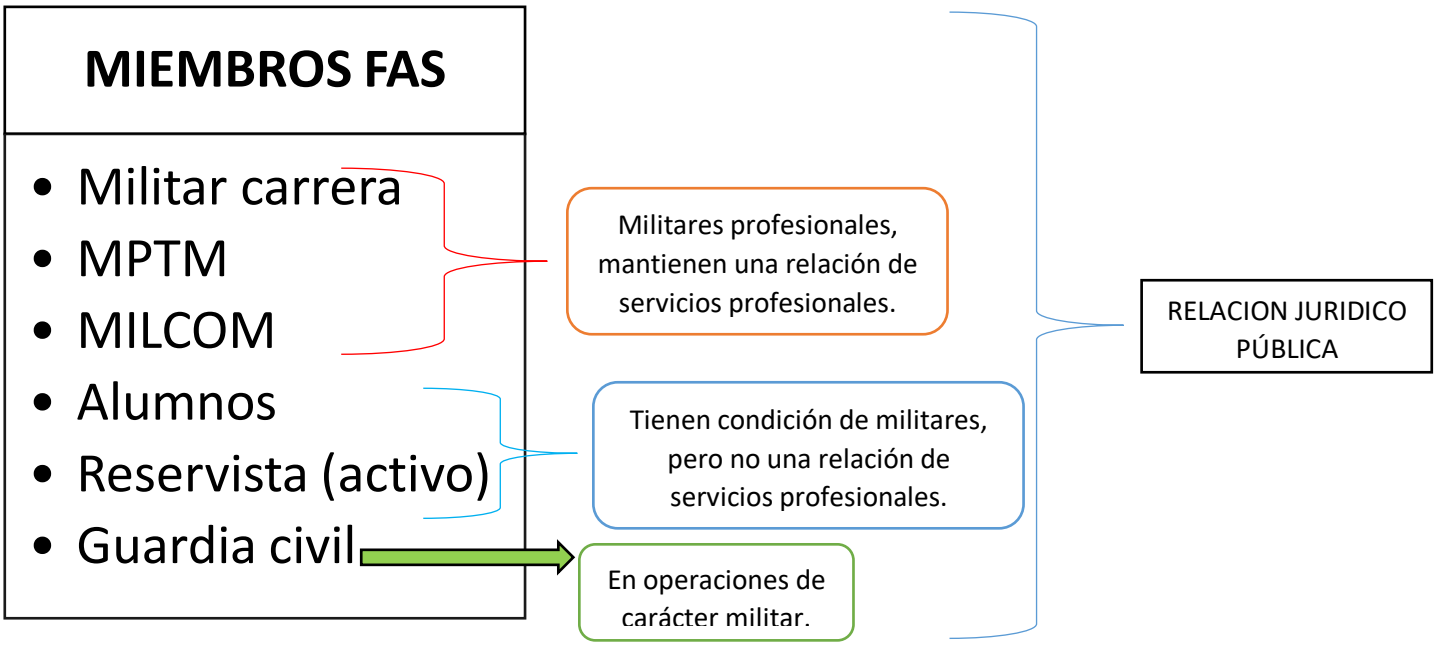
Ley 39 2007 19 noviembre, carrera militar.

Aplicación ➡ todos los miembros de las FAS que adquieren la condición de militar y que juren o prometan ante la bandera. (Todo militar tiene el deber de jurar o prometer ante la bandera. Requisito previo e indispensable para la condición de militar profesional **MP**)



NOTA

Recordatorio de algunos acrónimos utilizados en este resumen:

MC ➡ Militar de carrera
MPTM ➡ Militar profesional de tropa y marinería
MILCOM ➡ Militar de complemento
GC ➡ Guardia civil
RR.OO ➡ Reales Ordenanzas
MD ➡ Ministro de Defensa
RDCM ➡ Real Decreto Consejo de Ministros
JEMAD ➡ Jefe de Estado Mayor de la Defensa
JEME`s ➡ Jefes de Estado Mayor de los Ejércitos y Armada
LPGE ➡ Ley de Presupuestos Generales del Estado
OO.II ➡ Organizaciones Internacionales.
PG ➡ Presidente de Gobierno.
CM ➡ Consejo de Ministros
RED ➡ Reservista especial disponibilidad.
CLD ➡ Compromiso de larga duración.
UCO's ➡ Unidades, centros u organismos.

Formas de Vinculación con las FAS.

Extranjeros.

MC
- Servicios profesionales de carácter permanente. **Se integra**.

MPTM
- Servicios profesionales de carácter temporal. **Se integra.**

MILCOM
- Oficiales con una relación de servicios profesionales temporal. **Se adscribe**.

Reglas de comportamiento del militar. Según ley 5/2005 17 de NOV. DN
- Ley Derechos y deberes
- Régimen disciplinario.
- RR.OO

Esenciales. Derechos y deberes miembros. Ley 9/2011 27 de julio.

Desarrollan. RR.OO (Reales ordenanzas) RD 96/2009 6 de febrero.

Nombramiento y concesión de empleo.

Regla nemotécnica
Nombra
A propuesta

- **MD** ⇨ rey ⇦ PG
- **JEMAD** ⇨ RDCM ⇦ PG
- **JEME`s** ⇨ RDCM ⇦ MD
- **OF. GEN** ⇨ RDCM ⇦ MD ⇨ oido JEME`S
- **MILCOM** ⇨ MD
- **Tt Y SGT** ⇨ Coonfiere rey ⇨ Refrendado MD
- **MPTM** ⇨ JEME`S correspondientes
- **MAPER** ⇨ Concurso concurso-oposición/Antigüedad/Clasificación.
- **JEME`s** correspondiente ⇨ elección

El nombramiento a JEMAD Y JEME´s lleva implícito el ascenso automático a general de Ejército, Almirante general y general del aire y continuarán en activo hasta el cese de su cargo, aun cuando cumplan la edad de retiro (**65 años**) Si no son nombrados para organizaciones internacionales u otros organismos en el extranjero, pasarán a la reserva y podrán ser nombrados miembros de la RR.MM.OO San Hermenegildo, por 6 años a propuesta **MD por RDCM.**

Número máximo MP en activo ⇨ **Plantilla específica**: 130.000 / 140.000 de los cuales **50.000 son**
- -Oficiales generales **(200)**
- -Oficiales **(1050 Coroneles)**
- -suboficiales

Los que sean nombrados para la Casa del Rey, organizaciones internacionales u otros organismos en el extranjero **no** estarán incluidos en los **200 generales** de la plantilla específica y su número será indeterminado.

Plantilla indistinta ➡ Está incluida en la plantilla específica.

- Puestos en la Presidencia del Gobierno.
- Puestos de seguridad y defensa en otros departamentos ministeriales.

Plantilla orgánica ➡ Es una relación **cuantitativa** y **cualitativa** de puestos**.**

CM⬅MD	•Plantilla Cuatrienales para oficiales generales, oficiales y suboficiales.
MD	•Plantillas cuatrienales para MPTM diferenciando militares decarreras de temporales.
LPGE	•Anualmente para Soldados

Regla nemotécnica. OTLAD

El militar ejerce sus funciones**.**

O **Operativas**
T **Técnicas**
L **Logísticas**
A **Administrativas**
D **Docentes***

Por medio de **acciones**
-Directivas
-Ejecutivas
-Gestión

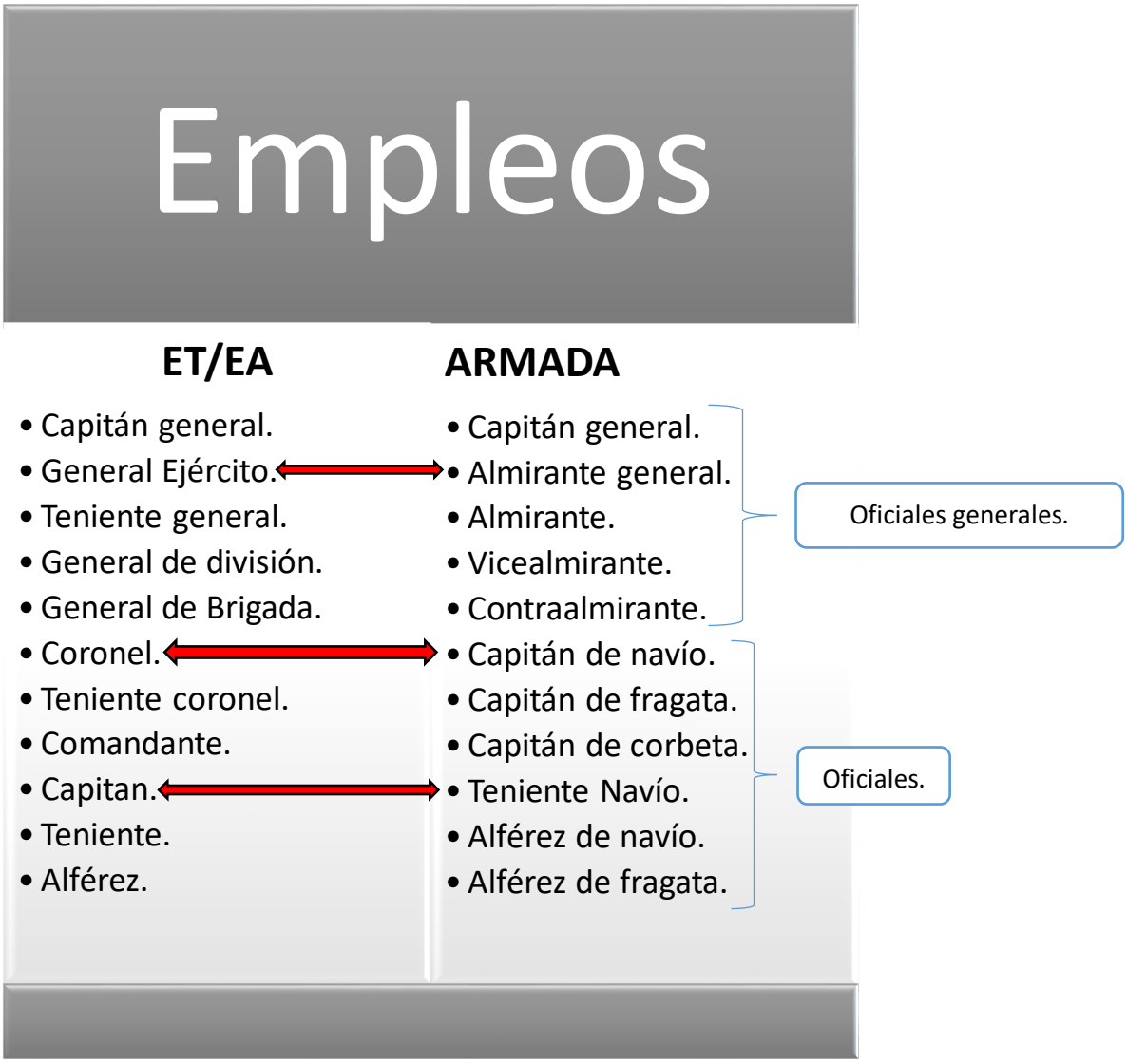
Categorías militares. ➡ 4 ➡
-Oficiales generales
-Oficiales
-Suboficiales
-MPTM

Escalas militares. ➡ 3 ➡
-Oficiales
-Suboficiales
-MPTM

Oficiales ➡ Nivel de formación, liderazgo e iniciativa.

Suboficiales ➡ Eslabón fundamental, apoyo directo a la oficial.

MPTM ➡ Base de la estructura orgánica y operativa.



Empleos de carácter eventual ➡ **MD** ⬅ **JEMAD** Podrá conceder cuando por necesidades del servicio se designe a un militar para ocupar puestos en OO.II u organismos en el extranjero y que corresponda un empleo superior al suyo, hasta ascender o finalizar el servicio.

Alumnos a efectos académicos y con los empleos de **sdo/sgt/alf**.

Empleos honoríficos ➡ En atención a méritos excepcionales o circunstancias extraordinarias **CM** ⬅ **MD** a iniciativa del **JEMAD** o **JEME´s** podrá conceder por **retiro, resolución compromiso o a título póstumo**. No supondrá beneficio económico ni derechos pasivos.

Cuerpos carácter específico.

- **Cuerpo general ET**
  Intendencia ET
  Ingenieros politecnicos ET
- **Cuerpo general aire.**
  Intendecia aire
  Ingenieros aire
- **Cuerpo general Armada**
  infanteria de Marina.
  Intendencia.
  Ingenieros.

Regla nemotécnica. JISMU

Cuerpos comunes

- J → Jurídico.
- I → Intervención.
- S → Sanidad
- MU → Musica

Empleos de los cuerpos de carácter específico.

Cuerpo general ET

Tt → Gral Ejército.
Sgt → Sub Mayor.
Sdo → Cbo Mayor

Intendencia (solo oficiales)
Tt → Gral división

Ingenieros politécnicos ET
Tt → Gral división
Tt → Tcol (Escala técnica)

Cuerpo general AIRE

Tt → Gral Ejército.

Sgt → Sub Mayor.
Sdo → Cbo Mayor

Intendencia (solo oficiales)
Tt → Gral división

Ingenieros
Tt → Gral división
Tt → Tcol (Escala técnica)

Cuerpo general ARMADA

Alf Navío → Almirante general.
Sgt → Sub Mayor.
Marinero → Cbo Mayor

Infantería de Marina.
Tt → Gral Ejército.
Sgt → Sub Mayor.
Sdo → Cbo Mayor

Intendencia.
Tt → Gral división

Ingenieros
Alf navío → Vicealmirante.
Alf navío → Capitán fragata.
(Escala técnica)

Empleos de los cuerpos de carácter común.

Cuerpo jurídico militar (Solo oficiales)
Tt ⇒ Coronel (Auditor)
Gral brigada (Gral auditor)
Gral división (Gral Consejero togado)

Cuerpo militar intervención
Tt ⇒ Gral división
***Dependen funcionalmente de la AGE** (Administración General del Estado)

Cuerpo militar de sanidad
Tt ⇒ Gral división (Oficiales médicos)
Tt ⇒ Tcol (Oficiales enfermeros)

Cuerpo músicas militares (oficiales y suboficiales)
Tt ⇒ Coronel
Sgt ⇒ Sub Mayor

Podrán ascender a **General de Brigada** para puestos en la plantilla indistinta o cuando sean nombrados para puestos en organizaciones internacionales u organismos en el exterior y en casa de Su Majestad el Rey. Serán concedidos por Real Decreto Consejo de Ministros, a propuesta del ministro de Defensa teniendo en cuenta la Junta superior (cuerpos comunes)

Tipos de enseñanza

- De formación.
- De perfeccionamiento.
- De altos estudios de la Defensa Nacional.

Las infracciones de carácter académico no están incluidas en el régimen disciplinario militar y no figuraran en la hoja de servicios, ni las faltas disciplinarias leves de los alumnos, **salvo las leves con arresto.**

Desarrollo de la carrera.

Los **2 primeros empleos** de cada escala ⇒ Puestos operativos.

Más de **45 años** ⇒ Funciones logísticas y administrativas.

Órganos de evaluación.

Constituidos por personal de mayor empleo que el evaluado ⇒ **Junta de evaluación**.

Para **Gral Brigada** o categoría de **oficiales generales** ⇒ **Consejo Superior correspondiente**.

Condiciones ascenso ➡ Hasta **Gral Brigada** inclusive es **requisito indispensable** haber sido evaluado y declarado idóneo. Los que renuncian a ser evaluados para el ascenso en **dos ocasiones** permanecerán en su empleo hasta pase a **reserva.**

Régimen y sistema de ascenso.

- **Elección** ➡ Oficiales generales/ Coronel/ Suboficial mayor/ cabo mayor**.**
- **Clasificación** ➡ Teniente coronel/ comandante/ subteniente /Brigada.
- **Con. concurso oposición** ➡ Cabo/ Cabo primero.
- **Antigüedad** ➡ Capitán/ sargento primero.

Los **oficiales enfermeros** y los **tenientes coroneles** de la escala técnica ➡ **Elección.**

Destinos.

Según su forma de asignación:

- Libre designación ➡ MD y en la estructura orgánica JEME's
- Concurso de méritos
- Provisión por antigüedad

} Subsecretario y en la estructura orgánica MAPER

- La Ley Orgánica 3/2007 22 de marzo es de aplicación en esta ley en lo relacionado al **acceso, formación** y **carrera militar.**

- La mujer víctima **de violencia de género** que se vea obligado a cejar en su destino, tendrá derecho preferente en ocupar otro destino que se encuentre vacante.

- La mujer **víctima de acoso, abuso o agresiones sexuales** una vez acordada la incoación tendrá derecho a solicitar una comisión de servicio en distinta unidad o localidad.

- Los que tengan **consideración de víctima del terrorismo** tendrán derecho a la asignación de un nuevo destino.

Situaciones administrativas (7)

1. Servicio activo ➡ MP/Alumnos/ Pendiente de destino/ Prisioneros y desaparecidos.
2.Servicios especiales ➡ MC / MPTM (con Compromiso larga duración)
3.Excedencias (5) ➡ Servicio público/ Interés particular/ Agrupación familiar/ Cuidado familiar/ violencia de género
4.Suspensión de funciones ➡ MP
5.Suspensión de empleo ➡ MP
6.Reserva ➡ MC (Militar carrera)
7.Servicios Administración civil ➡ MC

1. Servicio activo ➡ **Militar profesional** se ocupa cargos en UCO's del Ministerio de Defensa, Presidencia del Gobierno que están relacionados con la Seguridad y defensa, Organizaciones internacionales y departamentos ministeriales, Casa del Rey y comisiones de servicio. Cuando estén pendientes de destino, sean nombrados alumnos, se encuentran prisioneros o desaparecidos. (código civil)

2. Servicios especiales ➡ **Militares de carrera** y **MPTM** con compromiso de larga duración que sean designados como miembros del Gobierno, CCAA, UE, OO.II por **más de 6 meses** o sean nombrados altos cargos de las AAPP, cobrarán por su cargo y **no** como militar profesional (MP) pero sí computarán trienios, podrán ascender y tendrán su **condición de militar en suspenso.**

3. Excedencia (5)

1. **Prestación servicios sector público** ➡ **Militar profesional** cuando presten servicios en cualquier administración pública y no les corresponda otra situación administrativa, siempre que sea para un cargo de funcionario de carrera o personal laboral fijo. Condición militar en suspenso, no trienios, no retribuciones, no derechos pasivos.

2. **Voluntaria por interés particular** ➡ **Militar carrera** y **MPTM** Con compromiso de larga duración podrán solicitarla siempre que no estén para misiones o en un procedimiento disciplinario militar. Será **dos años mínimo** y la **pérdida de destino será definitivo**. Tendrá su **condición de militar en suspenso**, no retribuciones, no, trienios, no derechos pasivos, sí podra ascender los dos primeros años.

3. **Voluntaria por agrupación familiar. Militar profesional** cuando el cónyuge sea laboral fijo o funcionario de carrera en otra localidad. **Dos años mínimo** y **condición militar en suspenso.**

4. **Por cuidado de un familiar** ➡ **Militar profesional** podrá solicitarla para hijos y familiares hasta segundo grado de afinidad inclusive**. No** poder ser **más de 3 años.** pondrá fin al que se disfruta**. Condición militar en suspenso,** no retribuciones, si trienios, si derechos pasivos.

5. **Razón violencia de género** ➡ Las mujeres profesionales víctimas de violencia de género podrán solicitarla sin plazo de permanencia y los 6 primeros meses serán computables en todo y se podrán **prorrogar** **3 meses más** hasta un **máximo** de **18 meses**. Los **dos primeros** meses se cobrará íntegro su sueldo del último destino.

4. Suspensión funciones ➡ **Militar profesional** como consecuencia de un procedimiento inculpación, adopción, medida cautelar o por falta muy grave, tendrá un **max 6 meses** o **duración de la prisión preventiva**. Si tiene condición de militar, no trienios, no derechos pasivos y no computables como tiempo de servicio.

5. Suspensión empleo ➡ **militar profesional** por condena o sentencia firme o por imposición de falta muy grave**. Si condición de** militar y supondrá lo mismo que suspensión de funciones**, más el cese del destino** cuando sea **más de 6 meses.**

6. Reserva ➡ **Militar carrera** Por decisión del Gobierno los oficiales generales pasarán a la reserva por Real Decreto Consejo de Ministros, a propuesta del Ministerio de Defensa. Los militares de carrera podrán solicitarlo de forma voluntaria si tienen **25 años** de servicio activo. Pero **si les correspondiera** pasar a reserva y no contarán con **20 años** de servicio, **pasarán a retiro.**

No hay ascensos y se podrán desempeñar comisiones de servicio, pero no tendrán el ejercicio del mando en la fuerza. Se podrá pasar a todas las demás situaciones Administrativas salvo servicio activo. Sí condición de militar si trienios, si derechos pasivos.

Los siguientes empleos pasarán a la **reserva** en los tiempos correspondientes:

General de Brigada **4 años**

Entre general de Brigada y división **7 años**

Entre General de Brigada división y teniente general **10 años**

Coronel/ Teniente coronel (escala técnica) /oficial enfermero/ Suboficial mayor **6 años**

7. Servicios administración civil ➡ **Militar de carrera** que por provisión de puestos obtenga uno en la administración civil, previa autorización del subdirector. Deberá contar los menos con **20 años de servicio** y cuando cese en puesto deberá solicitar el regreso a servicio activo.

Cese de la relación de servicios profesionales ➡ Los militares al pasar a retiro, cesarán la relación de servicios profesionales con las FAS definitivamente. Tendrán consideración de militar retirado, podrán seguir identificándose con el empleo militar, siempre acompañado de la palabra **RETIRADO.**

Retiro ➡ - Cumplir 65 años.

Forzoso ➡ - No contar con 20 años de servicio al pasar a reserva.

- Carácter voluntario.

- Insuficiencia condiciones psicofísicas.

Forzoso ➡ - Insuficiencia, facultades profesionales.

Pérdida condición militar de carrera.

1. Virtud de renuncia.
2. Pérdida nacionalidad.
3. Pena principal o accesoria de pérdida de empleo.
4. Sanción disciplinaria de separación de servicio.

MILCOM (Militar de complemento) ➡ Son oficiales y **se adscriben** por un **mínimo de 3 años** y un **máximo de 8 años** con el empleo de teniente conferido por el ministro de Defensa.
Con **más de 5 años**, podrán acceder al **CLD** (compromiso de larga duración) Si acceden a este ascenderán a teniente (los que tengan el empleo de alférez) Los **MILCOM** con **CLD** podrán ingresar a la Real y militar orden de San Hermenegildo. Al finalizar el compromiso de larga duración podrán optar a ser **RED (**reservistas de especial disponibilidad)

Reservistas ➡ Voluntarios/ Obligatorios/ RED

Voluntarios

Todo español que supere los períodos de formación básica y específica, las pruebas selectivas se harán de forma individual, deberán poseer la nacionalidad, tener **18 años** mínimo y **no + 58** para Oficiales y suboficiales y **no + 55** para MPTM.
El **CM** (Consejo de Ministros) decreta cuántas convocatorias de reservistas voluntarios se precisan en situaciones de crisis.
Compromiso inicial es de **3 años** renovables cada 3, siempre que no sobrepasen la edad señalada para cada escala.
En **situaciones de crisis** Las renovaciones podrán ser de **1 año**.
Empleos iniciales **Alf/ Sgt/ Sdo** y podrán ascender.
Pasarán a la situación de **servicio activo** al incorporarse en UCO's del MD o al incorporarse para prestar servicio.
Podrán participar en **misiones en el extranjero** si así lo solicitan.

Obligatorios

Españoles entre **19 y 25 años** prestarán servicio en las FAS o en organismos de interés general para satisfacer las necesidades de la Defensa Nacional.
Se le notificará a cada uno su declaración como tal e irá acompañado de un cuestionario voluntario. Podrá declarar la **objeción de conciencia** y prestará servicio en organizaciones de interés general donde **no se lleven armas** y **no adquieren la condición de militar.**
Los que la adquieran tendrán el **empleo de soldado.**

RED

MPTM y **MILCOM** cuando finalicen **CLD** y tengan **18 años de servicio** y mantendrán el empleo alcanzado.
MPTM **prorroga** hasta **47 años**
MILCOM **prorroga** 50/52 años

En **situaciones de crisis** el **CM** (Consejo de Ministros) con **carácter excepcional** activa voluntarios y **RED.**

En caso de no quedar satisfechas las necesidades de la Defensa Nacional

CM Pide autorización al **Congreso de los Diputados** para activación de **reservistas obligatorios**.

La contribución será **gradual y proporcionada**. El **CM** dirá cuántos efectivos, tipo de reservistas, plazo y tiempo de permanencia estarán en servicio activo.

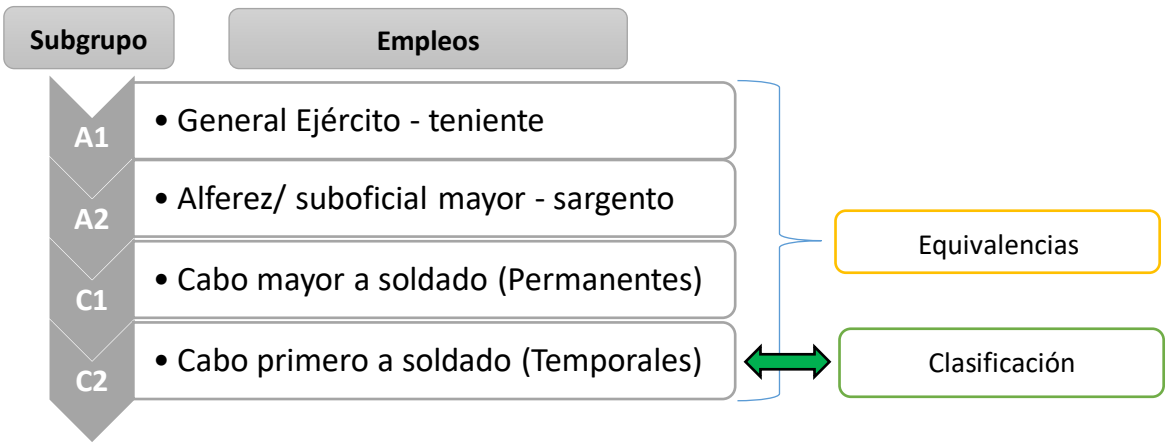
Recompensas militares ➡ **- Cruz laureada de San Fernando.**

- Medalla militar.
- Cruz de guerra.
- Medalla Ejército/ naval/ Aérea.
- Cruces al mérito militar
- Cruces al mérito naval.
- Cruces al mérito aeronáutico.

Distintivo ➡ Rojo. Amarillo. Azul. Blanco.

- Citación distinguido.
- Mención honorífica.
- Real y militar orden de San Hermenegildo ➡ MC y Guardia civil
- Cruz a la constancia en el servicio ➡ MP temporales

Efectos retributivos y derechos pasivos personal militar.

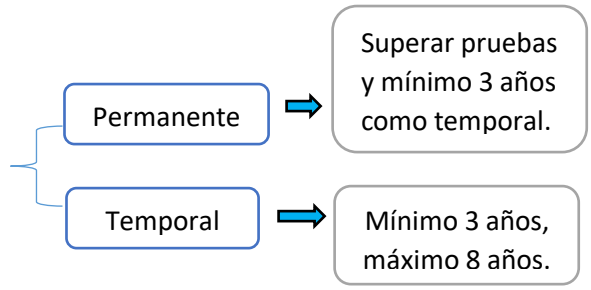


NOTA

Cuando nos pregunten por **equivalencias**, es el cuadro que reflejamos anteriormente. Sin embargo, en la ley de tropa y marinería, dice que somos **clasificación** Grupo **D.**

Arzobispado castrense

- Tiene una relación de servicios profesionales
- **No** tiene condición de militar.



- El Consejo de Ministros a propuesta del ministro de Defensa, con informe favorable del Ministro de Economía y Hacienda y administraciones públicas aprobará la **programación plurianual** de **provisión de plazas**.

- **Acción de mando** ➡ Específica de las FAS.
Se podrá contar con apoyo subordinados (**Apoyo al mando**)

- **La precedencia** de los militares está determinada por el rango o destino que ocupa si esta fijada con norma de carácter reglamentario, Si no lo está, se basará en el empleo = empleo/ antigüedad = / mayor edad.

- La creación, extinción o integración de **cuerpos y escalas** se efectúa por ley.

- **Todos los militares** prestarán servicios, guardias y comisiones siempre que no exista una limitación legal o reglamentaria.

- **Enseñanza** ➡ **Oficiales** título universitario/ **suboficiales** grado superior/ **MPTM** Grado medio.
  - **Altos estudios** ➡ Relacionadas con la paz, seguridad, defensa y política militar.

MD ➡ Titularidad de centros universitarios y la ejercerá a través de la subsecretaría de defensa. Estos centros se rigen por la **Ley Orgánica 6/2001 21 de diciembre universidades.** Serán financiados por el Ministerio de Defensa.

- Las normas generales, organización y funcionamiento, régimen interior y programación centros corresponde al **MD**

- El director de los centros siempre será un **MC** (militar de carrera)

- El ministro de Defensa potenciará la **promoción interna.**

- **Anualmente** el subsecretario de Defensa aprobará **calendario** de actividades de los centros.

- Adquieres condición de alumno al firmar documento de incorporación FAS y se podrán conceder **empleos eventuales**. (Alf/ Sgt/ Sdo)

- **Las calificaciones** de los centros servirán para dar un orden relativo en el escalón correspondiente.

- **Los alumnos** podrán causar baja a petición propia, pero si llevan más de **2 años** deberán resarcir.

- En los **centros docentes** el cuadro de **profesores** serán miembros de las FAS y personal civil. Podrán ser profesores los militares profesionales de cualquier escala que tengan la titulación.

- Se podrá **ampliar el compromiso** a **alumnos** de centros docentes que durante la formación, finalicen su compromiso.

- También podrá **ampliarse el compromiso** de los militares que se encuentren de misión por más de **3 meses**, hasta **15 días después de finalizar la misión**, si así lo solicitan.

- **Historial militar** ⇨ Vicisitudes ⇨ Uso confidencial ⇨ Hoja de servicios/ Colección informes personales/ Expediente académico/ Expediente aptitud psicofísica.

- Hoja de servicios ⇨ documento objetivo en papel y soporte informático.
- Informes personales ⇨ realizado por juntas de calificación, constituidos por 3 calificadores y entre ellos el superior jerárquico del evaluado.

- **Existirá un registro** de personal en el **MD** donde estarán inscritos todos los **MP**

- Los **órganos de evaluación** estarán constituidos por personal de mayor empleo que los evaluados.

- Para Gral Brigada y oficiales generales ⇨ **consejo superior** ejercito correspondiente.
- Para los demás casos ⇨ **juntas de evaluación**

- dejan de ser evaluados para el ascenso por elección y clasificación, quienes lo hayan sido el número máximo de veces que determine el **MD**

- El **ciclo de ascensos** por elección y clasificación ⇨ 1 año.

- Los que **renuncien a ser evaluados 2 veces** permanecerán en el mismo empleo has el pase a **reserva.**

- El **MP** **no apto más de dos veces** en el mismo empleo, **JEME** correspondiente eleva a **MD** que podrá ponerlo de carácter definitivo.

- Las **vacantes de destino** se publican en el **BOD.**

- Renuncia **MC** (militar carrera) ⇨ **+10 años**, si no cumple este requisito tendrá que anunciarlo con **6 meses** de antelación y resarcir al estado. Y **no podrá** concederse renuncia hasta el pago total de la deuda.

Para cuerpos comunes (sanidad) serán **12 años.**

- Insuficiencia condición psicofísica:

- **MC** **12 meses** y se presume definitiva, cesara destino.
- **Temporal** **6 meses** y se presume definitiva, cesara destino.
- Recaída si es en **– 6 meses** y por la **misma patología**.

Recursos

contra actos y resoluciones ⇨ **ALZADA**

contra actos y resoluciones de **CM** o **MD** ⇨ **REPOSICION** con cararter potestativo previo a la via contenciosa administrativa

NOTA
En la ley 8/2014 4 DIC de Régimen Disciplinario Hace referencia al Ministro de Defensa y sala de gobierno tribunal central.

- **El rey** tiene un régimen **propio y diferenciado** mediante real decreto aprobado por **CM** (consejo de ministros)

- Miembros FAS que presten servicios como policía militar/ naval/ aérea tendrán carácter de **agente de la autoridad** en el ejercicio de sus funciones.

- **Empleo idioma oficial** ➡ todos los militares tienen el deber de conocer y el derecho a usar el castellano, que se empleara en actos y relaciones de servicio.

- **CNI** ➡ el personal militar que se incorpore al centro y sea **militar temporal** permanecerá en situación de **servicio activo** en su cuerpo y cuando adquiera la condición de **permanente** pasara a la situación de **servicios especiales**.