Ley 8/2014 4 de diciembre. Régimen disciplinario.

Aplicación.

- MP
- Alumnos.
- Reservistas (activo)
- Quien tenga consideración de militar. (Alarma, excepción y sitio)

- Solo podrá recaer sanción penal y disciplinaria sobre los mismos hechos cuando no hubiere identidad de bien jurídico protegido.

- La Comisión de una falta dará lugar a una imposición de sanción.

- No contribuye sanción disciplinaria la advertencia o amonestación verbal.

- Las infracciones de carácter académico no están incluidas en el régimen disciplinario y se sancionarán de acuerdo a sus normas específicas.

- **Reiteración** **3 o más** veces en **dos años**.

Potestad sancionadora:

- **Buques de guer…** ➡ Mandos de unidades embarcadas en tránsito que no constituyan dotación del buque, conservan la Facultad de sancionar al personal a sus órdenes durante el transporte.

- **Cuerpo jurídico milit…** ➡ A los que ejerzan funciones judiciales.

  - Presidente del Tribunal militar territorial.
  - Auditor presidente Tribunal central.
  - **Exclusivamente** sala de gobierno, tribunal militar central para sanciones **por falta muy grave**.

- **Para funciones fiscales** ➡ - MD

  - Fiscal Togado.

  - Fiscales jefe correspondientes.

- **Para los cuerpos de intervenció…** ➡ **MD** y Jefe del cuerpo del que dependa.

Cómputo de plazo: ➡ Cuando se hable de días hábiles, se contarán a partir del día siguiente al que tenga lugar la notificación y se excluirán **domingos y festivos** para materia de procedimientos y recursos.

Tramitación de faltas leves: El procedimiento será preferiblemente oral.

Tramitación faltas muy graves: En **todo caso**, el nombramiento del instructor recaerá **siempre** en un ***oficial del cuerpo jurídico***.

Otros efectos:

- El militar de carrera no podrá solicitar **renuncia** hasta terminar el arresto.
- El militar profesional temporal no podrá **finalizar compromiso** hasta finalizar arresto.
- El reservista se dará por cumplido el arresto al terminar su **activación.**

- Cuando concurran varias sanciones y no sea posible cumplimiento simultáneo se llevarán a cabo en el orden en el que fueron impuestas. **Excepto arrestos** que serán preferentes ante los demás y entre ellos, de mayor a menor gravedad. **Máximo 4 meses** y no se cumplirá lo que pase de este tiempo.

Anotación ➡ Todas las sanciones se anotarán en la **Hoja de servicios**.

Para los alumnos: - Leves **con arresto**.
- Graves.
- Muy graves.

Se cancelarán de oficio por baja en centro o incorporación a una escala al finalizar formación.

NOTA Recordad que las faltas leves sin arresto no se anotarán en la hoja de servicios. Pues las sanciones de carácter académico no están incluidas en el régimen disciplinario.

Cancelación ➡ Será de **oficio** o **instancia de parte excepto separación de servicio** y **resolución de compromiso.**

- Leves **1 año.**
- Graves **2 años.**
- Muy graves **4 años**.

Medidas cautelares:

- Arresto cautelar ➡ **Max 48h**
- Cese funciones ➡ **Max 2d**

NOTA No confundir con:

Medidas cautelares UPA
- Arresto preventivo Max 48h
- Cese funciones Max 2d
- Cambio puesto a petición víctima.

Medidas provisionales:

- Arresto preventivo **Max 20d** (ED o lugar que se determine)
- Cese de funciones **Max 20d**
- Suspensión de funciones. (por falta muy grave) En todo caso, será preceptivo informar al asesor correspondiente.

Competencia sancionadora ➡ Los mandos interinos o accidentales, tendrán las mismas competencias que el titular.

- **Oficiales generales.**
- **Jefe regimiento.**
- **Comandante...**
- **Director.**

Podrán delegar competencias sancionadoras en mandos subordinados que se encuentren en unidades destacadas o aisladas, siendo preceptiva la comunicación a estos.

Zona operaciones ➡ El comandante o jefe responsable de la fuerza, contingente, etc. Podrá imponer sanciones por faltas leves y graves, salvo pérdida de destino.

Unidad destacada ➡ El jefe podrá imponer = jefe CIA

Cumplimiento de la sanción ➡ La resolución determinará si se cumple en zona de operaciones o en territorio nacional.

La ejecución de las sanciones será inmediatamente ejecutivas y comenzarán el mismo día que se notifica la resolución.

Sanción económica Para ella se tendrá en cuenta la **Ley de Enjuiciamiento civil.**

- Se tomará el sueldo y el complemento mensual del momento de la falta **(/60 x días sanción)**
- En zona de operaciones igual, pero **(/30 x días sanción)**
  El interesado podrá **fraccionar** el pago en **3 meses** cuando se trate de faltas graves o muy graves.

Recursos:

- Motivados.
- Individuales.
- Escritos.

➡ Se podrán interponer en plazo de **1 mes.** ➡ Si es por arresto serán 15 días.

Alzada ➡ Al mando superior al que impuso la sanción.

- Si es jefe cuarto militar casa rey ➡ **MD**
- En todo caso para alumnos ➡ **Director/ jefe de batallón/ jefe CIA.**
- Auditor presidente tribunal militar ➡ **sala Gobierno del mismo.**

Reposición ➡ Se podrá interponer contra:

- **MD.**
- **Sala gobierno tribunal central.**

} Plazo de **1 mes**.

Resolución de recursos ➡ Autoridades podrán resolver en vía disciplinaria (**plazo de 1 mes**) transcurridos **2 meses** sin recibir notificación, se entenderá desestimado a efectos de promover el contencioso disciplinario militar.

Suspensión ➡ Por causas de imposible o difícil reparación, el sancionado podrá solicitar la suspensión de la sanción. La autoridad tiene **5 días** para resolver. (**Faltas graves y muy graves o que el recurso se fundamente en causas de Nulidad de pleno derecho**)

Las resoluciones adoptadas por alzada y reposición ponen fin a la vía disciplinaria y contra ellos podrá interponerse contencioso Disciplinario militar.

La autoridad tiene **15 días** para aumentar la falta.

La notificación y resolución al interesado **(Max 1 año)**

NOTA

Aquí procederemos a descomponer la ley en 4 puntos importantes, lo cual nos facilitará su estudio.

Estos son los 4 puntos importantes a tener muy en cuenta de la ley 8/2014 4 de diciembre, régimen disciplinario de las Fuerzas Armadas.

1. **Sanciones disciplinarias.**
2. **Causas de extinción de la responsabilidad disciplinaria.**
3. **Prescripción de faltas y sanciones.**
4. **Competencia sancionadora**.

1. Sanciones disciplinarias.

Faltas leves	Faltas graves	Faltas muy graves
•Reprensión •Privación de salida (1-8d) •Sanción económica (1-7d) •Arresto (1-14)	•Sanción económica (8-15d) •Arresto (15-30d) •Pérdida de destino •Baja centro docente	•Arresto (31-60d) •Suspensión de empleo •Separación de servicio •Resolución de compromiso

- La **represión** será por **escrito** y se anotará en la **Hoja de servicios**.
- La **privación de salida** será solo aplicable a **alumnos.**
- La **sanción económica no** será aplicable a los **alumnos** y su **máximo serán 15 días**.
- El **arresto no** podrá ser en una **celda** o algo similar, como norma general, el arresto, **superior a 15 días**, será en el **ED** (Establecimiento disciplinario) y no causa cambio en la situación administrativa.
- La sanción de **pérdida de destino** no permitirá que el sancionado pida vacante durante **2 años** en ese destino.
- La **baja del centro docente** será impuesta por el **Subsecretario de Defensa**.
- La sanción de **suspensión de empleo** será **mín 1 mes y máx de 1 año**, aplicable solo a **MP** (militares profesionales) y conlleva el **cambio de la situación administrativa**.
- La sanción de **separación del servicio** será impuesta por el **MD** (ministro de Defensa)
- La **resolución de compromiso** será impuesta a **MP** (militares profesionales) **temporales** Y para los **reservistas** será impuesta por el **subsecretario de Defensa.**

2. Causas extinción de la responsabilidad disciplinaria.

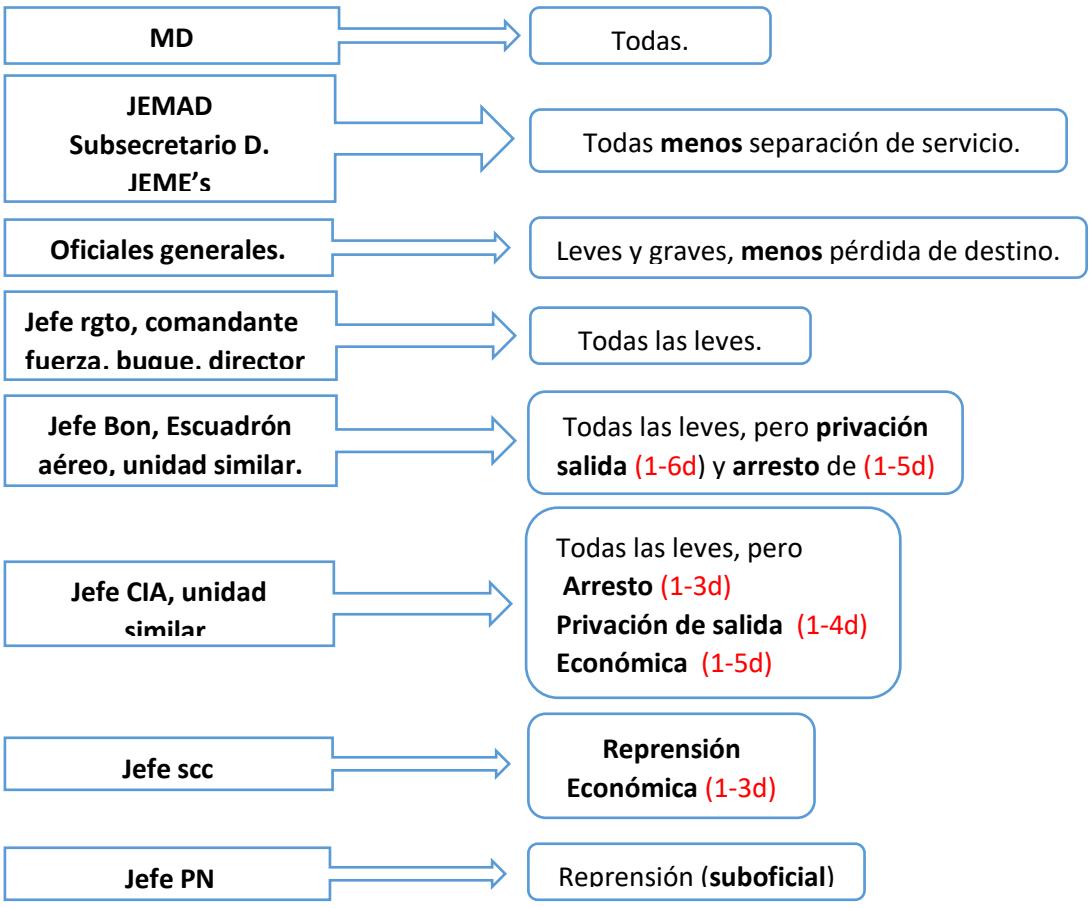
1. Cumplimiento de la sanción.
2. Prescripción falta o sanción.
3. Pérdida condición militar.
4. Pase a retiro. (**65 AÑOS**)
5. Fallecimiento.

3. Prescripción de faltas y sanciones.

Prescripción.	Leves.	Graves.	Muy graves.
Faltas.	2 meses.	2 años.	3 años.
Sanciones.	3 meses.	2 años.	3 años.
Cancelación.	**1 año.**	**2 años.**	**4 años.**

La **cancelación** será de **oficio** o **instancia de parte**, salvo **separación de servicio** y **resolución de compromiso.**

4. Competencia sancionadora.



Militar pendiente de destino ➡ MD/ JEMAD/ SUBD/ JEME's/ MAPER

Militar en organizaciones internacionales ➡ MD/ JEMAD/Oficial general al mando español/Oficial de mayor empleo.

COPERFAS ➡ Exclusivamente MD/ SUBD